

“การขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”



นายสีมา สีมานนท์

รองประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
และประธานอนุกรรมการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรมสู่การปฏิบัติ



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม

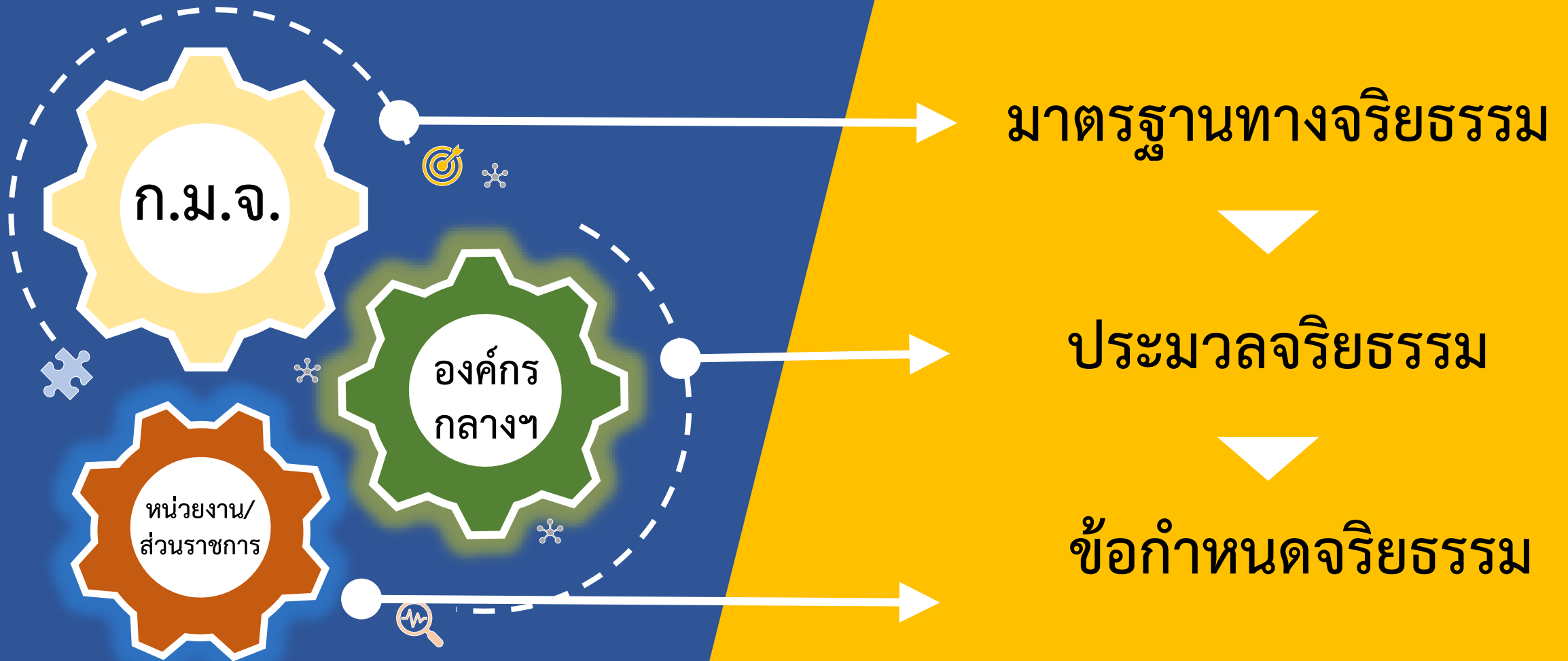
มาตรา ๕

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



โครงสร้างการกำกับส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม



บทบาท 5 ประการ ในการส่งเสริมจริยธรรม



1. นโยบายและยุทธศาสตร์ (Policy & Strategy)
2. วางระเบียบมาตรฐาน แนวทาง (Regulations & Standards)
3. วิจัยและพัฒนา (R & D)
4. สร้างความรู้ความเข้าใจและเครือข่าย (Communications & Networking)
5. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล (Monitoring & Evaluation)

ภารกิจส่งเสริมจริยธรรม

ความเสี่ยงในการละเมิดจริยธรรม (Risk Area)

กฎ ระเบียบ คู่มือ 

 ระบบ Whistle Blower/รับเรื่องร้องเรียน

แผนงาน โครงการ 

 ระบบช่วยเหลือ แนะนำ

Do & Don't 

 พัฒนาหลักสูตรจริยธรรม

R&D / ฐานข้อมูล 

 กรณีศึกษา (Case Study)

กิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ 

 Awards Program

Website / ส่งเสริมจริยธรรม 

 ประเมินผล / ตัวชี้วัด

สร้างบรรยากาศองค์กรแห่งคุณธรรม 

 สร้างเครือข่ายภายในและภายนอก

ฯลฯ



ปัจจัยความสำเร็จ

ผู้บริหารเป็นต้นแบบ / ตัวอย่าง

มีนโยบาย-เป้าหมาย-แนวทางที่ชัดเจน

มีความกล้าหาญที่จะยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สร้างภูมิคุ้มกันให้คนต่ออยู่ได้

สร้างเครือข่าย/การมีส่วนร่วมของประชาชน

เข้าถึงระบบอุปถัมภ์ & ระบบคุณธรรม

เข้าถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

ศึกษาติดตามการส่งเสริมจริยธรรมในบริบทของโลก



<https://jeffshore.com/2017/08/confidence-vital-key-success/>